

## #bauwendejob

### **Projektmanagement des geförderten Projektes „LEADER-Ressourcenmanagement - Klima- und ressourcenschonendes sowie kreislaufgerechtes Weiterbauen des Bestandes in der LEADER-Region“**

„indeland“ ist der Name des geografischen Entwicklungsraums und gemeinsamen Projekts des Kreises Düren, der Städte Eschweiler, Jülich und Linnich sowie der Gemeinden Aldenhoven, Inden, Langerwehe und Niederzier. Die Entwicklungsgesellschaft indeland GmbH ist zuständig für die Gestaltung des Strukturwandels rund um den Tagebau Inden in Form einer interkommunal abgestimmten, mittel- bis langfristig angelegten Regionalentwicklungsstrategie.

Die Region will mit der Abteilung ressourceneffizientes-, klimaschonendes und kreislaufgerechtes Bauen im indeland (Faktor X Agentur) Vorreiter für eine innovative, positive und inspirierende Bestandsentwicklung werden. Wir wollen mit unserer Umbaukultur für die Erhaltung der regionaltypischen Dorf- und Stadtbilder sowie für klimafreundlichen Wohn- und Arbeitsraum in bereits bestehenden Gebäuden sorgen und so dazu beitragen, nicht nur die Erderwärmung, sondern auch den Ressourcenverbrauch zu bremsen.

Wir suchen, vorbehaltlich einer Förderzusage, ab dem 1. Januar 2024 oder später eine/n

#### **Projektmanager\*in/ Ressourcenmanager\*in (m/w/d) in Vollzeit (oder vollzeitnaher Teilzeit)**

Die Stelle ist bei der Organisation Entwicklungsgesellschaft indeland integriert mittels einer auf den Projektzeitraum befristeten Festanstellung. Sie werden eigenständig und in Kooperation mit der Abteilungsleitung und anderer Abteilungen, die unten beschriebenen Aufgaben erledigen.

Aufgaben dieser Position sind die

- Koordination und Steuerung des Gesamtprojektes
- Koordinierung und Durchführung von Leerstandsberatungsworkshops
- Eigenständige inhaltliche und organisatorische Konzeptionierung sowie Durchführung von Bürger\*innenworkshops
- Planung und Organisation des Leerstandskongresses
- Vernetzung zu den relevanten Akteuren in den Gemeinden, sowie zu den Strukturwandelmanager\*innen und Klimaschutzmanager\*innen der Kommunen in der LEADER-Region
- Unterstützung der interessierten Bauherr\*innen bei der Ressourcenberechnung
- Eigenständige Ressourcenberechnung von Umbauvarianten der Leerstandsobjekte unter Zuhilfenahme des Resource Scores
- Eigenständige Konzeptionierung und inhaltlicher Ausgestaltung von Informationsmaterial, Social Mediabeiträgen, Pressemitteilungen, etc. in Kooperation mit dem Dienstleister für Kommunikation und Marketing
- Pflege der Webinhalte
- konsistente Projektdokumentation, eigenständige Durchführung von Mittelabrufen

Sie bringen mit:

- Hochschulstudium Bauingenieurswesen, Architektur, Umweltwissenschaften, Immobilienmanagement oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung im Projektmanagement oder in der Projektleitung von Bestandsbauprojekten, Umbau auf Quartiersebene oder Konversionsprojekten von Vorteil

- Interesse an holistischen Herangehensweisen zur Betrachtung und Bewertung von Baumaßnahmen
- Grundkenntnisse im Bereich klima- und ressourceneffizienten Bauen, Lebenszyklusbetrachtung von Gebäuden, Ökobilanzierung und soziokulturellen Einflüssen der gebauten Umwelt sind von Vorteil
- Idealerweise verfügen Sie über Kenntnisse im Leerstandsmanagement oder vergleichbares und in der interdisziplinären Projektsteuerung
- Idealerweise Erfahrung mit Förderprojekten
- sicherer Umgang mit Office- und Grafikprogrammen, z. B. Microsoft Office, Adobe Photoshop, Adobe InDesign sowie Kenntnisse in CAD
- Pkw-Führerschein
- adressatengerechte Organisations- und Kommunikationsstärke
- systematische und selbständige Arbeitsweise
- Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein und hohe Arbeitsmotivation
- Teamfähigkeit, Serviceorientierung und diplomatisches Geschick

Wir bieten Ihnen:

- eine auf 3 Jahre befristete Anstellung in Vollzeit oder vollzeitnahe Teilzeit mit Anschlussperspektive
- Teilzeitkräfte können sich bewerben und werden dann berücksichtigt, wenn sich die Stellenbesetzung organisatorisch zu einer Vollzeitstelle regeln lässt
- kreatives Arbeitsumfeld und angenehme Arbeitsatmosphäre in einem freundlichen und offenen Team
- familiengerechte, flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten und Homeoffice (bis 40%)
- kostenfrei Wasser, Kaffee und Obst
- 30 Urlaubstage bei einer 5-Tage-Woche, Heiligabend, Silvester und Rosenmontag dienstfrei
- für Dienstreisen steht ein Firmenwagen zur Verfügung
- Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- die Gelegenheit, an einem innovativen Projekt mit überregionaler Relevanz für den Klimaschutz und die Bauwende kreativ mitzuarbeiten
- Vergütung in Anlehnung an TVöD (Kommune) E 11 nach den persönlichen Voraussetzungen

Wir unterstützen das Ziel, behinderte, schwerbehinderte und gleichgestellte Menschen in das Arbeitsleben einzugliedern. Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber\*innen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Der Arbeitsort ist Düren (Bahnhof 10 Min. Fußweg).

### **Jetzt bewerben!**

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen, digitalen Bewerbungsunterlagen zusammengefasst in einer PDF-Datei per E-Mail an Jens Bröker, Geschäftsführer der Entwicklungsgesellschaft indeland GmbH, [j.broeker@kreis-dueren.de](mailto:j.broeker@kreis-dueren.de) und in CC an [a.albrecht@kreis-dueren.de](mailto:a.albrecht@kreis-dueren.de). Inhaltliche Rückfragen richten Sie bitte an Anne Albrecht, Leiterin Faktor X Agentur, [a.albrecht@kreis-dueren.de](mailto:a.albrecht@kreis-dueren.de), Tel. 02421 22-1084115.

Weitere Informationen zur Faktor X Agentur der Entwicklungsgesellschaft indeland GmbH unter:

[faktor-x.info](http://faktor-x.info)